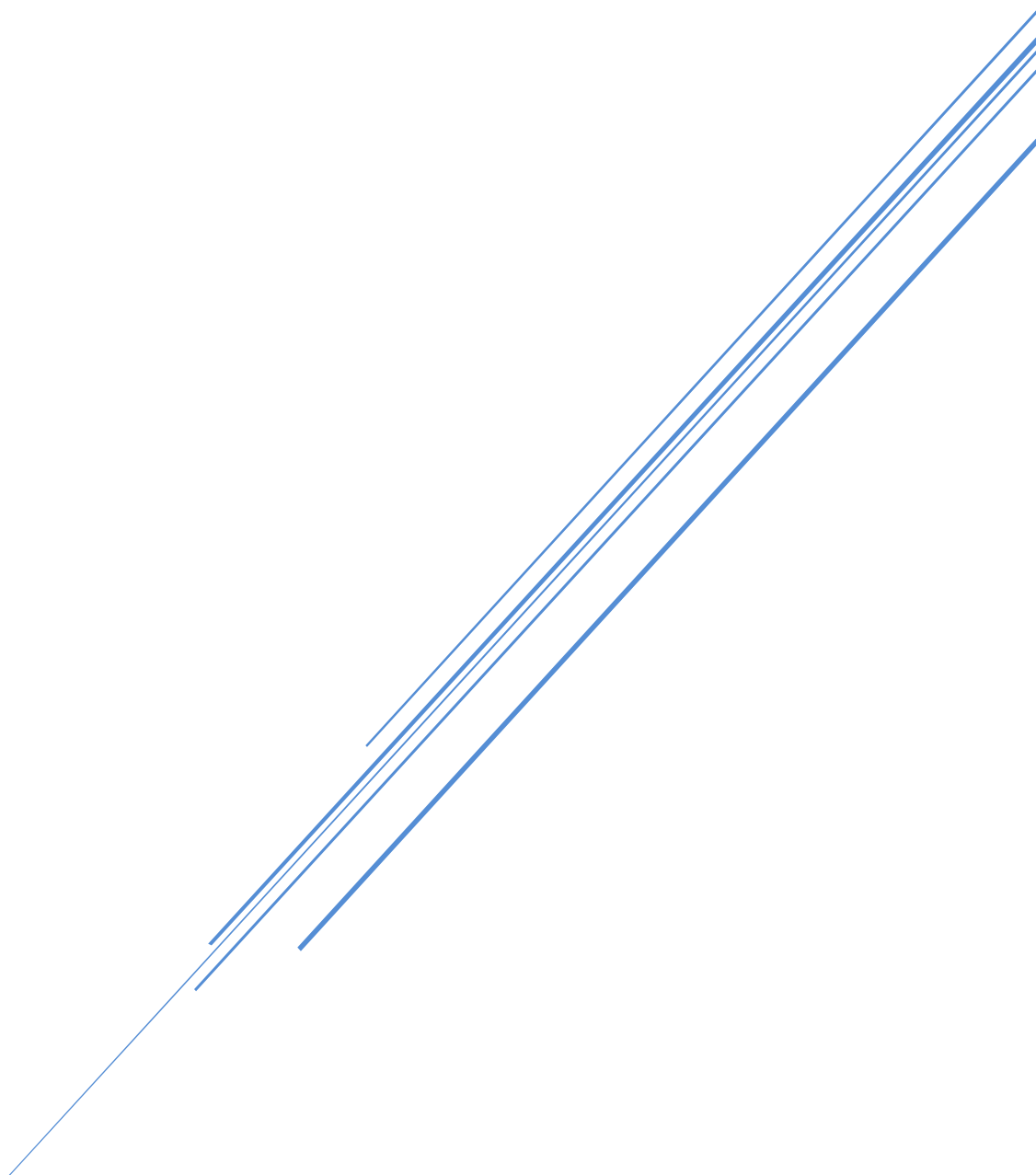


MESSAGGIO MUNICIPALE 08/2025

**Modifica Art. 37 Regolamento Organico dei Dipendenti
(ROD)**



COMUNE DI BLENIO



Modifica art. 37 Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD)

Lodevole Consiglio comunale,
Signore e signori Presidente e Consiglieri comunali,

Abbiamo il piacere di sottoporre al vostro esame e alla vostra approvazione la modifica dell'art. 37 del Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD).

Premessa e istoriato

Il Gruppo Area di Sinistra, in data 25 marzo 2024, ha inoltrato un'interpellanza con la quale si invitava il Municipio a valutare la revisione del ROD affinché la decisione sul rincaro non fosse vincolata automaticamente a quanto riconosciuto alle/ai dipendenti dell'amministrazione cantonale, bensì dipendesse autonomamente dal Municipio.

L'esecutivo a quel tempo non ha voluto prendere provvedimenti particolari se non quello di riconoscere le compensazioni decise dal Cantone in considerazione del fatto che non era prevista in tempi brevi una revisione del ROD.

Durante la stesura del preventivo comunale 2025 il Municipio ha deciso di riconoscere il rincaro dell'1.1% ai dipendenti comunali. Questo rincaro è superiore a quanto deciso a livello cantonale (0.5%). Il rincaro è stato accettato dal Consiglio comunale nella seduta del 16 dicembre 2024 in sede di approvazione del preventivo 2025.

Sempre in data 16 dicembre 2024 il Gruppo Area di Sinistra ha inoltrato al Municipio una mozione elaborata con la proposta di modifica dell'articolo 37 ROD (vedi allegato). L'approfondimento della mozione è stato demandato alla commissione della legislazione; il Municipio nel suo preavviso sulla ricevibilità ha informato il Consiglio comunale, allo scopo di accorciare i tempi, di voler licenziare un messaggio municipale a concretizzazione della mozione.

Il presente messaggio è stato quindi sottoposto preventivamente all'attenzione della mozionante, la quale si è detta soddisfatta e ritiene la mozione evasa.

Modifica Regolamento organico dei dipendenti (ROD)

Per codificare quanto già preventivato e garantire che in futuro i salari vengano indicizzati, è opportuno adeguare il ROD assicurando così al Municipio l'autonomia nell'adeguamento dei salari al carovita.

Adattamento della scala degli stipendi

Per rendere effettivamente indipendente il Municipio nella definizione e nell'applicazione del carovita agli stipendi del personale comunale, è necessario che la scala salariale adottata non sia vincolata a quella utilizzata dal Cantone.

Già nella definizione degli stipendi per il 2025, si è operato in questa direzione: è stata infatti utilizzata la scala del 2024, alla quale è stato applicato un coefficiente di rincaro dell'1.1%. A partire dagli anni successivi, il rincaro verrà applicato alla scala approvata per l'anno precedente, garantendo così una piena autonomia dalle decisioni cantonali.

Indice dei prezzi al consumo (IPC)

Si ritiene che l'Indice nazionale dei Prezzi al Consumo (IPC – redatto mensilmente dall'Ufficio federale di statistica) sia il punto di riferimento più adatto per stabilire il diritto e a quanto ammonti l'eventuale rincaro da riconoscere annualmente. Questo dato permetterà al Municipio di disporre di un riferimento oggettivo sul quale fondare la propria decisione.

Il Municipio nel corso del mese di ottobre si riunisce per allestire il preventivo dell'anno seguente. Per poter procedere con la decisione sul rincaro deve pertanto basarsi sull'indice al consumo stabilito nel mese di settembre.

Qui di seguito trovate l'articolo del ROD che verrà modificato:

Art. 37 – Scala degli stipendi (attuale)
1) La scala degli stipendi è stabilita in base all'organico dei Dipendenti dello Stato. 2) La scala degli stipendi verrà adeguata al rincaro al 1° gennaio di ogni anno secondo quanto deciso dal Cantone Ticino per i dipendenti dello Stato. 3) Lo stipendio è diviso in tredici mensilità, la tredicesima verrà versata ad inizio dicembre.

Art. 37 – Scala degli stipendi e indicizzazione (nuovo)
1) La scala degli stipendi è definita nell'allegato del presente regolamento. 2) a) La scala degli stipendi verrà adeguata al rincaro al 1° gennaio di ogni anno secondo la decisione del Municipio basata secondo l'Indice nazionale dei Prezzi al Consumo (IPC) del mese di settembre dell'anno in corso. b) Qualora nel corso dell'anno la variazione dell'indice del costo della vita raggiunge il 5%, il Municipio può stabilire inoltre il pagamento di un'indennità aggiuntiva a parziale o totale compensazione. c) In caso di indice negativo gli stipendi non subiranno alcun adeguamento al ribasso. 3) Lo stipendio è diviso in tredici mensilità, la tredicesima verrà versata ad inizio dicembre.

Sulla base di quanto precede, il Municipio invita il Consiglio comunale a voler approvare il presente messaggio ed a voler

risolvere:

1. È approvata la modifica dell'articolo 37 del Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD).
2. Il Regolamento modificato entra in vigore con l'approvazione dell'Autorità cantonale competente.

Con stima.

Per il Municipio

La sindaco: C. Boschetti Straub



Il segretario: S. Bruni



Allegati:

- Nuova scala degli stipendi (Scala degli stipendi dei dipendenti cantonali all'01.01.2024)
- Mozione del 16.12.2024

Olivone, 29 aprile 2025

Commissione preposta: **LEGISLAZIONE**